

DE NIEUWE GENERATIE MAAKT HAAR OPWACHTING...

Zorg dat de bedrijfsopvolging én de familiebelangen goed geregeld zijn

De cijfers liegen er niet om: slechts dertig procent van de familiebedrijven overleeft de opvolging van de volgende generatie. “Een ondernemer heeft relatief weinig kennis of ervaring van het proces van bedrijfsopvolging”, stelt Iñez van Boxel. “Daar is begeleiding bij nodig.” Als adviseur, trainer en coach begeleidt en coacht zij de nieuwe generatie bij de opvolging en ondersteunt zij de ondernemer bij het afbouwen en overdragen van zijn bedrijf.



Zijn mijn kinderen al klaar voor het ondernemerschap? Past de huidige bedrijfscultuur bij de nieuwe plannen? En, wanneer moet ik me eigenlijk gaan bezighouden met bedrijfsoverdracht? Het zijn vragen uit de dagelijkse praktijk van Iñez van Boxel van Centrum voor Bedrijfsopvolging. Uit ervaring weet ze dat bedrijfsopvolging een proces is van maatwerk. “Bij bedrijfsopvolging moeten het familiebelang, de eigendommen en de bedrijfsorganisatie in balans zijn”, begint zij te vertellen. “Daarom start ik altijd met een gedegen vooronderzoek. Ik observeer, ga in gesprek met de betrokkenen in het bedrijf en wil van de ondernemer weten waar hij van wakker ligt. Dat is het startpunt van mijn begeleidingstraject. Is de stip op de horizon wel voor iedereen duidelijk? Kan de ondernemer zelf wel voldoende pensioen halen uit de overdracht van zijn bedrijf? Of, zijn er conflicten in de familie die de opvolging in de weg staan? Voor de specialistische vraagstukken schakel ik mijn netwerk in. Daarom ben ik aangesloten bij het Centrum voor Bedrijfsopvolging. Wij bieden alle specialismen onder één dak. Fiscalisten, juristen of financierders; ik laat invliegen wat

nodig is zodat maatwerk geleverd kan worden.” Als psychosociaal trainer begeleidt Iñez de nieuwe generatie in de opvolging. “Daarnaast begeleid ik de ondernemer op zowel rationeel als emotioneel gebied in het afbouwen van zijn bedrijf”, vervolgt zij. “Dat doen we uiteraard gewoon terwijl de business doordraait. In de voorbereiding naar de overname maken we afspraken over zeggenschap, stellen we de interne organisatie en het overnameplan scherp en kan ik waar nodig bemiddelen in emotionele gesprekken of conflicten. Daar waar psychosociale ondersteuning nodig is, ben ik. Dat ontzorgt. Zo kunnen alle betrokkenen ook van deze periode genieten en weloverwogen stappen maken. De dynamiek binnen familiebedrijven is grenzeloos. Echt uniek. Daar draag ik heel graag aan bij.”



Centrum voor Bedrijfsopvolging
Totaaladvies in bedrijfsoverdracht

Iñez van Boxel
Europalaan 16 | Alphen a/d Rijn
Tolakkerweg 219 | Maartensdijk
06 - 51 796 211 | inez.vanboxtel@cvbinfo.nl